



Nesna kommune

Omstillingsplan 2021–2026

Handlingsplan 2021



Versjon 3.0 - 7. mai 2021

Behandlet av styringsgruppa: 12. mai 2021

Vedtatt av kommunestyret: xx.xxxxxx 2021

Innholdsfortegnelse

1. Innledning.....	3
1.1 Hva sier omstillingsplanen?	3
1.2 Om handlingsplanen.....	4
2. Mål	5
2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet.....	5
2.2 Delmål	5
2.3 Effektmål.....	7
3. Innsatsområder	8
3.1 Havbruk.....	8
3.2 Industri	9
3.3 Opplevelsesnæring.....	10
3.4 Øvrig næringsliv	11
3.5 Offentlige arbeidsplasser.....	12
3.6 Attraktivitet for næringsliv.....	13
3.7 Kultur og samfunn	14
4. Budsjett og finansiering	15

Ordsky på framside er utviklingsmuligheter i Nesna fra web-undersøkelse.

1. Innledning

Et omstillingsarbeid er en ekstraordinær innsats for næringsutvikling i kommuner eller regioner som opplever forvitring av det lokale næringslivet, eller at bedrifter forsvinner og mange arbeidsplasser går tapt. Omstillingsarbeidet kommer til tillegg til kommunens ordinære næringsutviklingsarbeid.

Formålet med omstillingsplanen er å utvikle et strategisk plangrunnlag som begrunner og prioriterer bruken av ekstraordinære midler til næringsutvikling i Nesna.

1.1 Hva sier omstillingsplanen?

Omstillingsplanen beskriver og drøfter situasjonen i næringslivet i Nesna, omstillingsbehovet, målene for omstillingsarbeidet, prioriterte innsatsområder og ressursbruk for omstillingsarbeidet i Nesna i perioden 2021 til 2026.

Visjon – ***Nesna som et attraktivt lokalsamfunn i vekst.***

Basert på et samlet kunnskapsgrunnlag foreslår omstillingsplanen fem prioriterte innsatsområder med måltall for omstillingsarbeidet i Nesna. I tillegg legges det inn to innsatsområder som skal sikre den helhetlige tilnærmingen mellom næringsliv, lokalsamfunn og kommuneorganisasjon. Innovasjon, entreprenørskap og oppfølging av gründere skal være gjennomgående, både for de prioriterte innsatsområdene i omstillingsarbeidet og i det generelle næringsarbeidet i Nesna kommune. I tillegg vil utviklingsarbeid og nettverkstygging i et regionalt perspektiv være en gjennomgående strategi for alle innsatsområder.

Innsatsområdene er som følger:

- **Havbruk** – havbruksnæring og leverandørindustri og servicenæring rettet mot havbruksnæring.
- **Industri** – positiv utvikling i industrien nye forretningsområder, forbedringsarbeid for økt lønnsomhet og knoppskytinger.
- **Opplevelsesnæring** – omfatter reiselivsnæring og opplevelser knyttet til natur, mat/matkultur, kultur og arrangement.
- **Øvrig næringsliv** – skape positiv utvikling i det mangfold av bedrifter som allerede finnes i kommunen. Knoppskytinger, nye forretningsområder i eksisterende bedrifter eller forbedringsarbeid for økt lønnsomhet. Innsatsområdet kan også dekke bistand til gründere og etablerere, uavhengig av bransje.
- **Offentlige arbeidsplasser** - aktivt arbeid for å legge til rette for og tiltrekke seg offentlige arbeidsplasser, også innen utdanning.
- **Attraktivitet for næringsliv** - utvikling av kommuneorganisasjonen til å bli mer næringsvennlig, markedsføring av kommunen som næringskommune og tilrettelegging for næringsaktivitet.

- **Kultur og samfunn** - tilrettelegging for og utvikling av kultur- og fritidstilbud, en sterk innovasjons- og etablererkultur, ungdomssatsing samt andre tiltak som vil utvikle bostedsattraktivitet.

1.2 Om handlingsplanen

Det skal utarbeides årlige handlingsplaner. Handlingsplanen er en konkretisering av omstillingsplanens innsatsområder i strategier og mulige tiltak. Disse mulige tiltakene skal før de materialiseres i konkrete prosjekter vedtas av besluttsende organer i omstillingsarbeidet i Nesna.

Handlingsplanen for 2021 forutsetter oppstart 1. januar 2021. Programleder forventes ikke på plass før tidligst 1. september 2021. I denne perioden jobber Nesna kommune aktivt med oppstart og gjennomføring av tidligfaseprosjekter

Handlingsplanen skal behandles av styringsgruppe for deretter å vedtas av kommunestyret i Nesna. Handlingsplanen gjøres tilgjengelig for allmennheten.

Oppstart av SMB-utvikling er beskrevet som delmål i alle innsatsområder med arbeidsplassmål, med tilhørende budsjett. Tanken her er at SBM-utvikling (forstudie og forprosjekt) skal settes i gang innen alle innsatsområdene, men dette kan være bransjeuavhengig.

Igangsatte tidligfaseprosjekter er ikke inkludert i Handlingsplanen for 2021, idet disse har finansiering. Men det må forventes at programledelsen engasjerer seg tungt i disse prosjektene.

2. Mål

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet

Omstillingsarbeidet i Nesna skal **bidra til å utvikle 250 nye arbeidsplasser** i løpet av omstillings-perioden på 6 år. I tillegg skal omstillingsarbeidet bidra til økt robusthet og styrket utviklingsevne i næringslivet og kommunen.

Periodisert og fordelt på innsatsområder vil målet se slik ut:

Prioriterte innsatsområder/år:	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Sum
• Havbruk	0	10	15	17	15	13	70
• Industri	5	5	8	10	10	12	50
• Opplevelsesnæring	1	1	2	2	2	2	10
• Øvrig næringsliv	5	7	8	10	10	10	50
• Offentlige arbeidsplasser	3	15	20	12	10	10	70
• Attraktivitet for næringsliv*	-	-	-	-	-	-	-
• Kultur og samfunn**	-	-	-	-	-	-	-
Sum arbeidsplasser pr år og totalt	14	38	53	53	47	45	250

* Attraktivitet for næringsliv – innsatsområdet vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting, men skal understøtte de andre innsatsområdene.

**Kultur og samfunn - innsatsområdet vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting, men skal understøtte de andre innsatsområdene.

Arbeidsplasser skal regnes som bruttoarbeidsplasser.

Arbeidsplassene skal måles via innrapportering fra enkeltprosjekter ved hjelp av prosjektlederrapporten. I rapporteringen er det arbeidsplasser som kan henføres til omstillingsarbeidet gjennom støtte til enkeltprosjekter og tiltak som skal medregnes.

For oppstartsåret 2021 er målet **14 nye arbeidsplasser**.

2.2 Delmål

For 2021 vil omstillingsarbeidet i Nesna arbeide for å oppnå følgende delmål:

Havbruk:

- Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter innen havbruk igangsatt, for eksempel oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling

- 2 bedriftsutviklingsprosjekt gjennomført
- 1 utviklingsprosjekt knyttet til tilrettelegging/infrastruktur gjennomført
- 1 utviklingsprosjekt knyttet til kompetanse gjennomført
- 1 utviklingsprosjekt knyttet til nettverk og klynger gjennomført
- 1 ny bedrift under etablering

Industri

- Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter innen industri igangsatt, for eksempel oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling
- 2 bedriftsutviklingsprosjekt gjennomført
- 1 utviklingsprosjekt innenfor nettverk og klynger igangsatt
- 1 utviklingsprosjekt knyttet til kompetanse gjennomført
- 1 utviklingsprosjekt knyttet til tilrettelegging/infrastruktur gjennomført
- 1 ny bedrift under etablering

Opplevelsesnæring

- Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter innen opplevelsesnæring igangsatt, for eksempel oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling
- 1 utviklingsprosjekt knyttet til kompetanse gjennomført
- 1 utviklingsprosjekt knyttet til profilering og markedsføring igangsatt
- 1 utviklingsprosjekt innenfor nettverk og klynger igangsatt
- 1 utviklingsprosjekt knyttet til infrastruktur igangsatt
- 1 ny bedrift under etablering

Øvrig næringsliv

- Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter innen eksisterende næringsliv igangsatt, for eksempel oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling
- 2 bedriftsutviklingsprosjekt gjennomført
- 1 utviklingsprosjekt knyttet til nettverk og klynger igangsatt
- 1 prosjekt gjennomført knyttet til kompetanse gjennomført
- 1 ny bedrift under etablering

Offentlige arbeidsplasser:

- 2 utviklingsprosjekter gjennomført
- 1 ny etablering

Attraktivitet for næringsliv

- Minimum ett prosjekt gjennomført knyttet næringsattraktivitet
- Forstudie næringsvennlig kommune oppstartet

Kultur og samfunn

- Minimum ett prosjekt gjennomført knyttet bostedsattraktivitet
- Minimum ett prosjekt gjennomført som bidrar til å utvikle innovasjons- og etablererkultur

2.3 Effektmål

Den direkte effekten av omstillingsarbeidet vil være realiseringen av resultatmålet på 250 nye arbeidsplasser.

Dette vil legge grunnlaget for et mer robust og bærekraftig næringsliv og et attraktivt lokalsamfunn.

For å følge utviklingen foreslås følgende årlige måleindikatorer:

- Sysselsettingsutvikling i form av arbeidsplassvekst
- Nyetableringer - etableringsfrekvens
- Befolkningsutvikling og demografisk sammensetting
- Kommune NM
- Panda i samarbeid med Nordland fylkeskommune og Innovasjon Norge

En ønsker å legge opp til raskt å kunne korrigere strategi underveis i omstillingsarbeidet. Kunnskap om de ulike effektene av omstillingsarbeidet vil utvikles løpende, blant annet gjennom å foreta ulike målinger underveis.

Midler avsatt til hvert innsatsområde kan underveis omfordes mellom innsatsområdene. Innenfor hvert innsatsområde kan midler også omfordes mellom de angitte mulige tiltak.

3. Innsatsområder

3.1 Havbruk

Innsatsområdet dekker havbruksnæring og leverandørindustri og servicenæring rettet mot havbruksnæring.

Målsetting 2021

Innen innsatsområdet Havbruk skal det i løpet av 2021 etableres 0 arbeidsplasser i Nesna. Totalt for innsatsområdet skal det fram til 2026 etableres 70 arbeidsplasser.

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Resultatmål 2021	Budsjett* 2021
A. Proaktivt arbeid	Proaktivt arbeid mot industribedrifter for å avdekke utviklingspotensial og mulige knoppskyttinger samt identifisere utviklingsprosjekter	Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter igangsatt, for eksempel gjennom oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling	0 arbeidsplasser	400 000
B. Bedriftsrettede tiltak og prosjekter	Støtte utviklingsprosjekt med utgangspunkt i ideer fra industribedriftene	Min. to bedriftsutviklingsprosjekt gjennomført	0 arbeidsplasser	800 000
C. Tilrettelegging/ infrastruktur	Jobbe aktivt for å tilrettelegge for tiltak som øker attraktiviteten for aktører innen havbruksnæring, leverandørnæringer og andre aktuelle virksomheter	Min. ett prosjekt gjennomført	0 arbeidsplasser	100 000
D. Kompetanse	Økt konkurransekraft gjennom å avdekke behov og etterspørre kunnskap og kompetansehevende tiltak samt initiere og gjennomføre ulike tiltak.	Min. ett prosjekt gjennomført	0 arbeidsplasser	100 000
E. Nettverk og klynger	Økt konkurransekraft gjennom å etablere relevant nettverk med eksterne nærings- og kompetansemiljø.	Min. ett prosjekt gjennomført. Verdikjedeanalyse kan være aktuelt	0 arbeidsplasser	100 000
Sum			0 arbeidsplasser	1 500 000

*Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 600 timer fra programledelsen til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Havbruk.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

3.2 Industri

Nesna har betydelig aktivitet i lokal industri, og det er gode eksempler på sterke produksjonsmiljøer.

Målsetting 2021

Innen innsatsområdet Industri skal det i løpet av 2021 etableres 5 arbeidsplasser i Nesna. Totalt for innsatsområdet skal det fram til 2026 etableres 50 arbeidsplasser.

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Resultatmål 2021	Budsjett* 2021
F. Proaktivt arbeid	Proaktivt arbeid mot industribedrifter for å avdekke utviklingspotensial og mulige knoppskytinger samt identifisere utviklingsprosjekter	Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter igangsatt, for eksempel gjennom oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling	2 arbeidsplasser	200 000
G. Bedriftsrettede tiltak og prosjekter	Støtte utviklingsprosjekt med utgangspunkt i ideer fra industribedriftene	Min. to bedriftsutviklingsprosjekt gjennomført	2 arbeidsplasser	200 000
H. Nettverk og klynger	Økt konkurransekraft gjennom å etablere relevant nettverk med eksterne nærings- og kompetansemiljø	Min. ett prosjekt igangsatt. Verdikjedeanalyse kan være aktuelt	0 arbeidsplasser	100 000
I. Kompetanse	Bistå industribedrifter med å avdekke behov og etterspørre kunnskap og kompetansehevende tiltak samt initiere og gjennomføre ulike tiltak	Min. ett prosjekt gjennomført	0 arbeidsplasser	100 000
J. Tilrettelegging	Tilrettelegging for vekst i eksisterende industrivirksomheter og tiltrekke seg nye industrivirksomheter.	Min to nye bedrifter under etablering	1 arbeidsplass	400 000
Sum			5 arbeidsplasser	1 000 000

*Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 400 timer fra programledelsen til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Industri.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur

3.3 Opplevelsesnæring

Innsatsområdet omfatter reiselivsnæring og opplevelser knyttet til mat/matkultur, natur, kultur og arrangement.

Målsetting 2021

Innen innsatsområdet Opplevelsesnæring skal det i løpet av 2021 etableres 1 arbeidsplass i Nesna. Totalt for innsatsområdet skal det fram til 2026 etableres 10 arbeidsplasser.

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Resultatmål 2021	Budsjett* 2021
K. Opplevelsesproduksjon	Bedriftsrettede tiltak og prosjekter knyttet til utv. av nye og videreutvikling av eksisterende opplevelses-produkter, herunder også matopplevelser	Arbeid med å identifisere utv.prosjekter igangsatt, for eksempel forstudie og forprosjekt SMB-utvikling. Min. ett bedriftsutv. prosjekt igangsatt	1 arbeidsplass	200 000
L. Kompetanse	Bistå opplevelsesnæring i å avdekke behov og etterspørre kunnskap og kompetansehevende tiltak samt initiere og gjennomføre ulike tiltak i samarbeid med relevante FoU-miljø	Min. ett prosjekt gjennomført	0 arbeidsplasser	100 000
M. Profilering og markedsføring	Jobbe med hvordan Nesna skal profilere og markedsføre seg, øke synligheten i markedet og gjøre det enklere for den reisende ifht å finne informasjon, bestille og besøke kommunen	Ett prosjekt igangsatt	0 arbeidsplasser	100 000
N. Nettverk og klynger	Økt konkurransekraft gjennom å bidra til å utvikle og beholde fungerende samhandlingsarenaer for lokal/regional opplevelsesnæring, samt etablere relevant nettverk med eksterne nærings- og kompetansemiljø	Ett prosjekt igangsatt. Gjennomføring av konkurransefortrinnsanalyse kan være aktuelt	0 arbeidsplasser	100 000
O. Infrastruktur	Bidra til utvikling av nødvendig infrastruktur for vekst i opplevelsesnæring	Ett prosjekt igangsatt	0 arbeidsplasser	100 000
Sum			1 arbeidsplass	600 000

*Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 200 timer fra programledelsen til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Opplevelsesnæring.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging. Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

3.4 Øvrig næringsliv

Vekst og utvikling i øvrig næringsliv. Innsatsområdet omfatter etablererbistand uavhengig av bransje.

Målsetting 2021

Innen innsatsområdet Øvrig næringsliv skal det i løpet av 2021 etableres 5 arbeidsplasser i Nesna. Totalt for innsatsområdet skal det fram til 2026 etableres 50 arbeidsplasser.

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Resultatmål 2021	Budsjett* 2021
P. Proaktivt arbeid	Proaktivt arbeid mot næringsliv for å avdekke utviklingspotensial og mulige knoppskytinger samt identifisere utviklingsprosjekter	Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter igangsatt, for eksempel gjennom oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling	1 arbeidsplasser	400 000
Q. Bedriftsrettede tiltak og prosjekter	Støtte utviklingsprosjekt med utgangspunkt i ideer fra bedriftene	Min. to bedriftsutviklingsprosjekt gjennomført	3 arbeidsplasser	400 000
R. Nettverk og klynger	Økt konkurransekraft gjennom å bidra til å utvikle og beholde fungerende samhandlingsarenaer for lokalt næringsliv samt etablere relevant nettverk med eksterne nærings- og kompetansemiljø	Ett prosjekt igangsatt	0 arbeidsplasser	100 000
S. Kompetanse	Bistå næringsliv med å avdekke behov og etterspørre kunnskap og kompetansehevende tiltak samt initiere og gjennomføre ulike tiltak	Min. ett prosjekt gjennomført	0 arbeidsplasser	100 000
T. Gründere og nyetablerere	Støtte opp under konkrete bedriftsutviklingsprosjekt fra gründere og nyetablerere – uavhengig av bransje	Min. en ny bedrift under etablering	1 arbeidsplasser	230 000
Sum			5 arbeidsplasser	1 230 000

*Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 600 timer fra programledelsen til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Øvrig næringsliv.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

3.5 Offentlige arbeidsplasser

Innsatsområdet skal aktivt arbeide for å legge til rette for å tiltrekke seg offentlige arbeidsplasser.

Målsetting 2021

Innen innsatsområdet Offentlige arbeidsplasser skal det i løpet av 2021 etableres 3 arbeidsplasser i Nesna. Totalt for innsatsområdet skal det fram til 2026 etableres 70 arbeidsplasser.

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Resultatmål 2021	Budsjett* 2021
U. Informasjon og tilrettelegging	Godt og profesjonelt informasjons- og tilretteleggingsarbeid for å tiltrekke seg bedrifter/institusjoner som vil etablere seg eller etablere aktivitet i Nesna.	Aktivt jobbing med eksisterende prosjektinitiativ knyttet til barnevern og psykiatri/utenforskap, samt søke nye	2 arbeidsplasser	1 000 000
V. Støtte til prosjektutvikling	Støtte ulike tiltak med utgangspunkt i konkrete ideer	Min. to utviklingsprosjekt gjennomført	1 arbeidsplasser	1 000 000
Sum			3 arbeidsplasser	2 000 000

*Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 800 timer fra programledelsen til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Offentlige arbeidsplasser.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

3.6 Attraktivitet for næringsliv

Målsettinga for innsatsområdet er at Nesna skal være en attraktiv kommune for næringslivet å etablere, drive og utvikle bedrift i.

Innsatsområdet vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting. Innsatsområdet vil i hovedsak være et kommunalt ansvar. Omstillingsorganisasjonens rolle vil være knyttet til å øke kunnskapsgrunnlag, påpeke behov og initiere prosesser overfor kommunen.

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Budsjett* 2021
W. Nærings-attraktivitet	Bidra til å sette i gang og drive prosesser som utvikler Nesnas attraktivitet for næringslivet	Min. ett prosjekt gjennomført	700 000
X. Næringsvennlig kommune	Utvikle kommuneorganisasjonen og forsterke næringsvennligheten, samt markedsføre Nesna som en kommune som er attraktiv å drive næring i	Forstudie Næringsvennlig kommune oppstartet	300 000
Sum			1 000 000

* Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 200 timer fra programledelsen til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Attraktivitet for næringsliv.

Regionalt perspektiv skal vektlegges også i arbeidet med attraktivitet for næringslivet.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

3.7 Kultur og samfunn

Målsettinga for innsatsområdet er at Nesna skal være en attraktiv kommune for

- for innbyggerne å bo i
- for gjester å besøke

Innsatsområdet vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting. Innsatsområdet vil i hovedsak være et kommunalt ansvar. Omstillingsorganisasjonens rolle vil være knyttet til å øke kunnskapsgrunnlag, påpeke behov og initiere prosesser overfor kommunen.

Innsatsområdet er svært viktig for å skape en varig endringskultur og positiv utvikling i Nesna.

Strategi og tiltak

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Budsjett* 2021
Y. Bostedsattraktivitet	Bidra til å sette i gang og drive prosesser som utvikler Nesnas bosteds- og besøksattraktivitet	Min. ett prosjekt gjennomført	500 000
Z. Etablererkultur og ungdomssatsing	Motivere til entreprenørskap og innovasjon gjennom hele oppvekstløpet. Engasjere og stimulere endringsagenter og kreative miljø. Utvikle entreprenørielle ferdigheter gjennom å initiere, legge til rette for og gjennomføre ulike kompetansehevende tiltak	Minimum ett prosjekt gjennomført som bidrar til å utvikle innovasjons- og etablererkultur	500 000
Sum			1 000 000

* Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 200 timer fra programledelsen til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Kultur og samfunn.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur, og innsatsområdet er svært viktig for å skape en varig endringskultur og positiv utvikling i Nesna.

4. Budsjett og finansiering

Finansiering 2021

Finansieringsplanen for 2021 tar utgangspunkt i Omstillingsplanen 2021-2026 med de forutsetninger totalbudsjettet er fundert på (tall i millioner):

Finansieringskilde	2021
Staten	9,33
Nordland fylkeskommune	0,17
Nesna kommune	0,83
SUM	10,33

Rammen for 2021 er i tråd med budsjetterte årlig ramme ihht totalbudsjettet i Omstillingsplanen. Selv om operativ fase ikke forventes i gang før programleder er på plass høsten 2021, er det for 2021 budsjettert som et normalår. Dette begrunnes i at Nesna kommune er i gang med flere store utviklingsprosjekter, som gjennomføres parallelt med at omstillingsarbeidet planlegges.

De 6 mill. kroner (Nordland fylkeskommune med 5 mill. kroner og Nesna kommune med 1 mill. kroner) som er forbrukt i 2020 og 2021 på tidligfaseprosjekter og strategi- og forankringsfasen er ikke tatt med i budsjettet for 2021, men er lagt inn i totalbudsjettet for hele omstillingsperioden. De tidligfaseprosjekter som er igangsatt er:

- Folkehøgskole
- Utdanning, FOU, campusutvikling, museumsprosjekt
- Utenforskap – bosetting, barnevern, kvalifisering/opplæring
- Industrisatsing
- Strategi- og forankringsfasen

Budsjett 2021

Innsatsområde	Prosjektmidler - omsøkbare	Timer avsatt til prosjektarbeid ¹⁾	Kostnad prosjektarbeid	Sum inkl prosjektarbeid og adm.
1. Havbruk	1 500 000	600	300 000	1 800 000
2. Industri	1 000 000	400	200 000	1 200 000
3. Opplevelsesnæring	600 000	200	100 000	700 000
4. Øvrig næringsliv	1 230 000	600	300 000	1 530 000
5. Offentlige arbeidsplasser	2 000 000	800	400 000	2 400 000
6. Attraktivitet for næringsliv	1 000 000	200	100 000	1 100 000
7. Kultur og samfunn	1 000 000	200	100 000	1 100 000
Sum	8 230 000	3000	1 500 000	9 830 000
Administrasjon ²⁾	-	-	500 000	500 000
Sum – innsatsområder, prosjektarbeid og administrasjon	-	-	-	10 330 000

- 1) Prosjektarbeid fordelt på innsatsområder. Prosjektrettet arbeid fra omstillingsorganisasjonen – initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter. Avsatt kr 1.500.000,-, tilsvarende 3000 timer til en timekostnad på kr 500,- (internkostnad)
- 2) Administrasjon. Administrasjonskostnad anslått til ca 5 % av ramme., tilsvarende kr 500.000,-. Dekker drift og ledelse av programorganisasjonen, styrearbeid, rapportering, husleie og andre driftskostnader.

Avsatte midler til prosjektarbeid og administrasjon forutsettes dekket opp innenfor ca. 2,0 årsverk til en årskostnad på kr 2.000.000,-.

Avsatte midler på det enkelte innsatsområde oppfattes som søkbare midler (sum 8,23 mill. kroner), fortrinnsvis til forstudier og forprosjekter.

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et uttalt mål av omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler.

Bevilgningene til konkrete prosjekter bør forsøke å samhandle med de eksisterende virkemidlene som blant annet Innovasjon Norge disponerer. Dette betyr i praksis at bevilgningene i størst mulig grad bør gå til prosjekter og satsinger som ikke faller inn under Innovasjon Norges ordinære tilskuddsordninger.

Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekter. PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelig beslutningsprosess og gode

rutiner for oppfølging og kvalitetssikring. PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på www.regionalomstilling.no.