

Omstillingsprogrammet i Nesna

#velgnesna



Årsrapport 2025

Innhold

Innledning.....	3
Organisering og aktiviteter	3
Møter omstillingsutvalget	4
Utvalgte aktiviteter utover vanlig drift:	4
Drift av programmet i 2025	4
Portefølje 2025	5
Samlet prosjektportefølje 2021 - 2025.....	6
Målgjennomgang Handlingsplan 2025.....	7
Effektmål.....	13
Sysselsettingsutvikling	14
Nyetableringer	15
Befolkningsutvikling.....	16
Kommune NM 2025	17
Kommuneindeks.....	19
Oppsummering av effektmål	20
Budsjett og regnskap	21
Regnskap 2025 (fra Xledger 03022026).....	22

Innledning

Omstillingsprogrammet I Nesna har fullført sitt 4. fulle driftsår etter oppstarten i november 2021.

Nesna kommunes omstillingsarbeid ble igangsatt etter Nord Universitets vedtak om å legge ned campus Nesna i juni 2019. Etter en prosess med dokumentasjon og politisk arbeid valgte staten ved Kommunal og moderniseringsdepartementet å gi Nesna kommune omstillingsstatus i 2020, og bevilget 56 millioner, sammen med til sammen 12 millioner fra Nordland Fylkeskommune og Nesna Kommune til omstillingsprogrammet.

Det ble gjennomført en strategi og forankringsfase vår 2021 og det ble lyst ut stillinger som programleder og programmedarbeider. Nesna kommunes omstillingsstatus ble begrunnet i stort tap av arbeidsplasser. Parallelt arbeidet Nesna kommunen med hjelp av Nordland Fylkeskommunes tidligfase-midler for reetablering av studiestedet, og en lyktes med reetablering i 2021. Regjeringen vedtok reetablering, men trakk samtidig tilbake om lag 41 millioner kroner fra omstillingsarbeidet. Nesna kommune trakk derfor tilbake den ene stillingen, men fortsatte omstillingsarbeidet for de om lag 15 millionene som NFK og Nesna kommune fikk tildelt. Programmet har vært i full drift siden november 2021 og denne rapporten er altså fra programmets 4. fulle driftsår, men programmet har offisielt vært drevet i 5 år.

Programmet arbeider med etablering av nye arbeidsplasser, bevaring av eksisterende arbeidsplasser og å øke kompetanse hos både næringsliv og kommune. Fram til desember 2024 har programmet støttet bedrifter og samfunnsutvikling med 12 millioner kr fordelt på 50 ulike prosjekt. Ut fra opplysninger i søknader har det utløst om lag 61 millioner kr i kostnader. I 2025 har en støttet 17 prosjekt med 3,031 millioner kr.

Den største nyheten i 2025 er oppstart av naturbruk med akvakultur på KVN, bevilgning til nasjonalt senter på Nord og åpning av nytt hotell på Nesna. Videre er det en rivende utvikling i Langsetvågen hos Arctic Seafarm.

Organisering og aktiviteter

Omstillingsarbeidet er organisert som et kommunalt utvalg med eget styre. Styret i 2025 har bestått av følgende personer:

- Andreas Walnum, Leder,
- Jon Neraas, nestleder,
- Anita Valrygg, styremedlem,
- Dag Ivar Dahl, styremedlem,
- Elin Martine Fagervik, Styremedlem,
- Remy Oddøy, Styremedlem,
- Hanne Davidsen, Styremedlem

Administrasjon av programmet: Programleder: Halvor Hilmersen

Møter omstillingsutvalget

- 27/2 - Søknader,
- 3/4 - Søknader,
- 23/6 - Søknader, bedriftsbesøk Tomma
- 3/11 - Styremøte, søknader, bedriftsbesøk
- 18/12 - Styremøte, søknader, handlingsplan

Protokoll fra alle styremøter ligger på Nesna.kommune.no - møtekalender

Utvalgte aktiviteter utover vanlig drift:

27-28/1 PLP – kurs

5/2 – Vertskap Visit Helgeland

13/2 – Havvett -konferanse KVN, innlegg

10/4 – Møte med Statsråd Aasland, møter med partigrupper Stortinget

8/5 – Vertskap for Visit Helgeland, nytt bookingssystem

Juni /August – Lokalutvalgs og bedriftsbesøk Hugla, Handnesøya, Tomma og Nesna med ny kommunedirektør

22/8 – Møte Helgeland distribusjon Richard Dagsvik

16-18/9 Programledersamling Drangedal

25/9 – Folkemøte Attraktivitet, inkludering og rekruttering

22/10 – Næringslivslunsj Hotell Sjyen

23/10 – Coast to Coast – Reiselivssamarbeid Norge/Sverige Storuman/Umeå

Drift av programmet i 2025

Prosjektledelse

- Prosjektansvarlig for Søknad om Nasjonalt senter for distriktsrettet utdanning og forskning fra august 2024 til juni 2025
- Prosjektansvarlig for prosjekt Nesna Attraktivitet, Inkludering, Rekruttering Juni - September 2025
- Prosjektansvarlig for rapporten «Kartlegging av kraftbehov i Nesna og på Nesnaøyene» - Multiconsult.

Kommunale oppgaver / Omstillingsoppgaver

- Ansvar for søknad bredbåndsutbygging Tomma – Mars – Mai 2025
- Arbeidet sammen med Arctic Seafarm med bredbåndsutbygging Nesna – Langsetvågen
- Arbeid med etablering av næringshage Handnesøya skole.
- Arbeid md utvikling av en prøveoordning/ avtale med bedrifter

Rapporter og planer:

- Rapport 2024 Nesna kommune
- Rapport Innovasjon Norge 2024
- Handlingsplan 2025

Finansiering - Drift av programmet

- Restutbetaling av 1,5 million fra tidligere tildelingsbrev

Næringshage Handnesøya skole

- Prosjektledelse
- Utvikling av Handnesøya skole som næringshage, bestilling av dokument fra Haavind/Immonen leieavtale og vedtekter. Møter gjennomgang av leieavtale og vedtekter.
- Dialog med leietagere
- Refusjon av påløpte kostnader vann.

Konferanser

- Programledersamling Drangedal

Portefølje 2025

Tabellen viser prosjekt som har fått støtte i 2025 etter søknad behandlet av Omstillingsutvalget. Fargekode grønn betyr at prosjekt er gjennomført og utbetalt, blå betyr at det er delutbetalt, gul betyr at de er startet opp, men ikke fullført. Ytterst til høyere er omstillingskategori. Det bes legges merke til at samtlige bedrifter som ikke er nystartet etter 2021 kan kategoriseres som eksisterende næringsliv, men det ble valgt å spisse i kategorier i utarbeidingen av omstillingsplan.

2025-0001	Handnesverk Snekkerverkse	190 000,00	190 000,00		industri
2025-0003	Anita Valrygg	300 000,00	300 000,00		Eks næringsliv
2025-0002	Nesna Kommune	300 000,00	300 000,00		attraktivitet/samfunn
2025-0004	Hans Petter Sørensen	300 000,00	150 000,00		reiseliv
2025-0005	handnesgården	231 875,00	167 875,00		rreiseliv
2025-0006	Nesna Gartneri	250 000,00	250 000,00		eks næringsliv
2025 - 0007	Nesna Works	200 000,00	50 000,00		Eks næringsliv
2025 -0008	KVN	110000,00	110 000,00		eks næringsliv
2025 - 0011	Freya naturterapi	160 000,00	160 000,00		opplevelses
2025- 0012	Nesna Kommune	99 000,00	99 000,00		attraktivitet/samfunn
2025- 0014	K2 Nord As	112 500,00	100 000,00		industri
2025-0014	Nesna Kommune	300 000,00	300 000,00		attraktivitet/samfunn
2025-0015	Hans Petter Sørensen	40 000,00	40 000,00		Eks næringsliv
2025-0016	Valrygg Studio	25 000,00	15 000,00		opplevelses
2025-0018	Nesna Eiendom	600 000,00	300 000,00		opplevelses
2025-0019	Arctic seafarm Nesna	600 000,00	300 000,00		havbruk
2025- 0022	Hugløy handel	400 000,00	200 000,00		Eks næringsliv
			3 031 875,00		

Under er den samla porteføljen for omstillingsarbeidet i Nesna kommune. I tillegg til fargekodene over betyr rød at søker har trukket søknaden eller at prosjektstøtten er trukket tilbake på grunn av manglende framdrift.

Samlet prosjektportefølje 2021 - 2025

Sak. Nr RF	Søker	Søknadsbeløp	Bevilget	Framdrift	Innsatsområde
2021-0038	Westcon Helgeland	685 000,00	685 000,00		industri
2021-0047	Raus Brygge	297 000,00	250 000,00		reiseliv
			935 000,00		
2022-0004	Alumatiq	300 000,00	300 000,00		industri
	Polamatik	355 000,00	255 000,00		Havbruk
2022-0016	God mat	185 000,00	100 000,00		havbruk
2022-0011	KVN	300 000,00	300 000,00		Eks næringsliv
2022-0019	Seatech Invent	600 000,00	335 000,00		Havbruk
2022-0024	Helgeand betong		-		industri
2022-0026	Nesna Kommune	60 000,00	50 000,00		attraktivitet/samfunn
2022-0027	Nesna Kommune	100 000,00	80 000,00		attraktivitet/samfunn
2022-0028	Bitteliten gård	150 000,00	100 000,00		reiseliv
2022-0029	Torger Lofthus	1 250 000,00	1 250 000,00		industri
2022-0030	Pharmaq Fishtec	800 000,00	800 000,00		havbruk
			3 570 000,00		
2023-0001	Nesna Gartneri	150 000,00	85 000,00		Eks næringsliv
2023-0003	Arctic Seafarm	360 000,00	270 000,00		havbruk
2023-0005	KIME Akva Tomma	291 500,00	291 500,00		havbruk
2023-0006	Fjellstad Gård				
2023-0008	KVN	370 000,00	370 000,00		Eks næringsliv
2023-0007	KVN	105 000,00	105 000,00		Eks næringsliv
2023-0011	Westcon Helgeland	305 000,00	305 000,00		industri
2023-0009	Nesna Kommune	207 000,00	207 000,00		attraktivitet/samfunn
2023-0012	Nesna maskinstasjon holdin	279 000,00	279 000,00		industri
			1 912 500,00		
2024-0002	Nesna Kommune	200 000,00	150 000,00		Attraktivitet/samfunn
2024-0003	Cannelle bakeri	200 000,00	132 500,00		Reiseliv
2024-0004	Viktorii Beauty Zone	150 000,00	50 000,00		eks næringsliv
2024-0009	Nasjonalt senter	500 000,00	500 000,00		offentlig sekt
2024-008	Nytt utdanningsprogram KVI	600 000,00	300 000,00		eks næringsliv
2024-0010	Ny frisørsalong	100 000,00	50 000,00		eks næringsliv
2024-0011	Turismefunksjoner ny butikk	125 000,00	125 000,00		Reiseliv
2024-0012	En dag til	100 000,00	100 000,00		Reiseliv
2024-0013	Ny næringsshage	200 000,00	120 000,00		attraktivitet/samfunn
2024-0014	hotell sjen	500 000,00	500 000,00		Reiseliv
2024-0015	Hotel sjen - marked	131 000,00	100 000,00		reiseliv
2024-0017	Vika handel	200 000,00	100 000,00		Eks næringsliv
2024-0018	Polarsirkelen friluftsråd	100 000,00	50 000,00		eks næringsliv
			2 277 500,00		
2025-0001	Handnesverk Snekkerverkse	190 000,00	190 000,00		industri
2025-0003	Anita Valrygg	300 000,00	300 000,00		Eks næringsliv
2025-0002	Nesna Kommune	300 000,00	300 000,00		attraktivitet/samfunn
2025-0004	Hans Petter Sørensen	300 000,00	150 000,00		reiseliv
2025-0005	handnesgården	231 875,00	167 875,00		rreiseliv
2025-0006	Nesna Gartneri	250 000,00	250 000,00		eks næringsliv
2025 - 0007	Nesna Works	200 000,00	50 000,00		Eks næringsliv
2025 -0008	KVN	110000,00	110 000,00		eks næringsliv
2025 - 0011	Freja naturterapi	160 000,00	160 000,00		opplevelses
2025- 0012	Nesna Kommune	99 000,00	99 000,00		attraktivitet/samfunn
2025- 0014	K2 Nord As	112 500,00	100 000,00		industri
2025-0014	Nesna Kommune	300 000,00	300 000,00		attraktivitet/samfunn
2025-0015	Hans Petter Sørensen	40 000,00	40 000,00		Eks næringsliv
2025-0016	Valrygg Studio	25 000,00	15 000,00		opplevelses
2025-0018	Nesna Eiendom	600 000,00	300 000,00		opplevelses
2025-0019	Arctic seafarm Nesna	600 000,00	300 000,00		havbruk
2025- 0022	Hugløy handel	400 000,00	200 000,00		Eks næringsliv
			3 031 875,00		
Program	Rana Utvikling/Visit H		321 000,00		reiseliv
Totalsum			12 047 875,00		

Målgjennomgang Handlingsplan 2025

Kommunestyret vedtar målsetninger for omstillingsarbeidet i årlige handlingsplaner. Her vedtas hovedmål og delmål. Under følger en framstilling av måloppnåelse i henhold til mål satt i 2025. Hovedmålet for omstillingsarbeidet er 250 nye arbeidsplasser som er vedtatt i omstillingsplan 2021-2026. Fargekode Grønn er gjennomført, gul er delvis gjennomført og rød er ikke gjennomført

Mål 2025 fra handlingsplan 2025 – gjennomgang

Hovedmål	Vurdering	Tiltak	Fargekode
Skape et prosjekt for å satse på rekruttering til nye arbeidsplasser og nye innbyggere, og samarbeide med andre om tilflytting og rekruttering.	Prosjekt utviklet i samarbeid med Rana Utvikling. Prosjektet skal bedre rekruttering, bedre inkludering og øke attraktivitet for Nesna	Prosjektet ble vedtatt i kommunestyret, og skal implementeres gjennom 2026 og videre	Grønn
Dialog med eksisterende bedrifter om behov, hvordan skape vekst og utvikle nye ideer gjennom satsing på SMB – utvikling.	Fortløpende dialog med bedrifter, men ingen har sett mulighet, ytret ønske eller behov for å delta i programmet	Fortsette dialogen med bedriftene	Gul
Hjelpe bedrifter med å nyttiggjøre seg virkemiddelapparatet mm	Vi bistår med praktisk hjelp og kontakt når vi blir bedt om det. Litt reaktiv	Har hjulpet 2 bedrifter med kontakt innovasjon Norge	Grønn
Støtte opp om næringsforeningen på Nesna og næringsforum på Tomma	God dialog med næringsforeningene	Se om en kan utvikle noen faste møter i løpet av året	grønn
Arbeide for å bedre programmets fokus på bærekraft	Greit utvikling, må opparbeides mer kunnskap	Det skives inn bærekraftsmål i alle søknader	Gul
Havbruk	Vurdering	Tiltak	
Bidra til etableringen av Arctic Seafarm og støtte bedrifter som ønsker å bli leverandører til bedriften. Arbeide for at det er attraktivt for ansatte i	Omstilling bidrar med samarbeid rundt bolig, bredbånd og andre utviklingsprosjekt ved Arctic seafarm	Arbeidet som gjøres er dialog- og utviklingsbasert mellom ledelse, prosjektledelse og omstillingsledelse. Noe	Grønn

lokale havbruksbedrifter å bo i Nesna.		er omsøkt omstillingsstøtte	
Legge til rette for og bidra til samarbeid mellom aktørene om nye satsinger/etableringer.	Det er samarbeid mellom aktører i havbruk på Nesna, men det er i liten grad initiert av omstilling. Det er ingen felles søknader. Det nærmeste en kommer er indre nesna havn	Fortsette å lete etter muligheter og gi info.	rød
Identifisere aktuelle verdikjeder og legge til rette for leverandørindustrien til havbruket.	Det er et pågående arbeid, men en har ikke funnet prosjekt ennå	Fortsette å lete etter aktuelle prosjekt og initiere et samarbeid	Gul
Fortsatt støtte KVN sin etablering av en havbruksrelatert utdanning.	Omstillingprogrammet støtter jevnlig KVN med nye prosjekt	Fortsette dialogen om nye muligheter	Grønn
Industri	Vurdering	Tiltak	Fargekode
Omstillingsprogrammet skal bidra med støtte for å muliggjøre fremtidig produksjon av elementer til havvindmøller i Nesna. Prosjektet er igangsatt, og Nesna kommune omstilling har støttet med omstillingsmidler for å få en reguleringsplan i Langsetvågen. Det er industrikonsortiet rundt Westcon Helgeland som planlegger å etablere en produksjon av havvindmøller. Dette er et langsiktig arbeid som vil følge omstillingsarbeidet gjennom hele omstillingsperioden og forbi.	Areal og utbyggingsspørsmål ligger til vurdering hos statsforvalter Industriprosjektet er så tungt at hele Nesna Kommune er både involvert og berørt av spørsmål rundt regulering av nytt industriområde Dernest må en se på muligheter rundt etablering av havvindprosjektet.	Fortsette etterlyse svar på søknader. Støtte Nesna Kommune sitt arbeid med reguleringsspørsmålet.	Grønn

Legge til rette for å utvikle verftsindustrien og maritime næringer/oljenæringer videre.	Det har vært lite søknader til og aktivitet fra programmets side. Bedriftene har høy aktivitet	Fortsatt forsøke å bidra til utviklingen av industriområde i Langsetvågen og mulige knoppskytinger rundt WH	Gul
Bidra til at bedriftene kan delta på utviklingsarbeid og nettverksbygging i et regionalt perspektiv	Omstilling har støttet bedrifter som har bla deltatt på introduksjon av Visit Helgeland nye bookingsystem, og ett residencyprogram	Mange bedrifter deltar i nettverk, og få ber om støtte. Omstilling vurderer forespørsler som kan gi langtidseffekt.	Gul/grønn
Bidra til etablering av havneområde sør til nærings og industriformål.	Ingen tilbydere for grunnundersøkelser	Midler bevilget prosjektet er trukket tilbake. Avsluttet	Oransje
Fortsatt støtte sjørettet næring på Nesna og på øyene.	Omstillingsprogrammet har arbeidet med spørsmål om kraft og fiber, samt arbeidet med Arctic seafarm rundt etableringer som vil skape nye verdikjeder rundt etableringen	Programmet har bidratt både med midler og med adminsitrativt kapasitet	Grønn
Fortsette en prosess for utvikling av Nesna havn for større skip	Utviklingen av havneområde sør har stoppet opp, og derav også forlengelse av Nesna kai	Se på løsninger som kan bidra til å forlenge kaia og ta i bruk industriområdet	Rød
Vurdere muligheten for å undersøke mineralforekomster i Nesna	Ikke gjort tiltak for å undersøke mineralforekomster. Styreleder har kunnskap og erfaring	Innhente kunnskap og nettverk rundt denne type næring og iverksette tilatk	Rød
Tilstrekkelig tilgang på kraft til næringsutvikling til rett tid og rett omfang(effekt), gjennom	Multiconsult har levert en rapport med gjennomgang av strømbehov og	Overlevere rapporten til Linea, lære mer om hvordan bedriftene kan sikre kraft til sine prosjekt.	Grønn

tett dialog med nettleverandør.	utfordringer etter grundig prosess		
Reiseliv			
Samarbeide om masterplanprosessen og merkeprosessen for et bærekraftig reiseliv i region, og samarbeide om kunnskapsdannelse med FOU aktører.	Arbeidet er påbegynt med ekstern prosjektleder og vi har et godt samarbeid internt i kommunene	Det må settes av mer tid og en mer fokusert jobbing i prosjektet	Gul
Arbeide aktivt med besøksforvaltning og utvikling av reisemålet Nesna	Flere bedrifter har tatt tak i eksisterende og framtidige marked og grunnlaget er lagt for en fin utvikling	Kunnskap- samarbeid – iverksetting og evaluering av både besøksforvaltning og reisemålsutvikling i etablert gruppe	Grønn
Arbeide for ideutvikling sammen med de mange små aktørene og utvikle nye tilbud	Det er en etablert gruppe som arbeider sammen om utviklingen av reiselivet i Nesna	Kunnskap- samarbeid – iverksetting og evaluering av både besøksforvaltning og reisemålsutvikling i etablert gruppe	Grønn
Oppfordre til utvikling av lokale merkevareprodukter i landbruket.	Ikke gjennomført i programmets regi	Samarbeide med Nesna Kommune om mulig utvikling av felles branding av produkter og tjenester	Rød
Bidra med å identifisere utviklingsprosjekter innen opplevelsesnæring, for eksempel oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling	Det er gjort forespørsler om utvikling av reiselivsbedrifter ang SMB utvikling, men ingen konkrete resultater har kommet ut av det	Støtte bedrifter som ønsker å utvikle seg sjøl og skape nye produkter	Gul
Skal ha bidratt med å igangsette et utviklingsprosjekt knyttet til profilering og	Det finnes nye arenaer hvor Nesna-bedrifter kan satse, og en må vurdere slike og finne de	Samarbeide om omforente satsinger i Nesna, og ta beslutninger.	Rød

markedsføring i samarbeid med regionale aktører	riktige satsingene for vårt reiseliv.		
Offentlige arbeidsplasser			
Bidra til å utvikle Nesnaprosjektet og nå mål for kompetanseutvikling og etablere nye utdanningstilbud ved studiested Nesna	Vi har ikke blitt bedt om å bidra eller er i posisjon til å etterlyse studietilbud, hvis Nord ikke vil tilby de.	Komme i dialog om mulige nye studier ved campus Nesna	Gul
Fortsetter arbeidet sammen med samarbeidspartnere for å etablere et senter for distriktsrettet forskning og formidling	Det ble gitt startbevilgning i revidert 2025 til oppstart. Nord er gitt ansvaret. Veldig gode prosesser i dette prosjektet	Fortsatt presse på Nord U fram til etablering.	Grønn
Som vertskommune for videregående opplæring og høyere utdanning, bringe videre utdanningsbehov som avdekkes i dialog med næringslivet, slik at KVN, Nord universitet og andre kan tilby studier og studieløp det er behov for og som kan bidra til utvikling, verdiskaping og arbeidsplassvekst.	Nesnaprosjektet har klare målsetninger, men det er liten vilje til satsing fra Nord. Det er planlagt tre korte studiemoduler innen havbruk i med oppstart 2026. KVN bygger godt rundt sin nye havbruksutdanning.	Det er en løpende dialog med KVN og med studiestedsledelsen ved Nord, det er lite konkret hva Nord ønsker å utvikle, hvis om noe, på Nesna. Det ble inngått et samarbeid med Nord om reklame i regi Visist Helgeland	Grønn
Arbeide sammen med Westcon Helgeland sitt utviklingsprosjekt om mulig fagskoletilbud i relevante fag	Det har ikke vært arbeidet med fagskoletilbud i 2025	Avventer	Rød
Legge til rette for å beholde og	Lokal kompetanse må arbeide mer lokale tilbud gitt på Nesna.	Nesnaprosjektet har en rekke gode prosjekt som kan gjennomføres	Gul

tilgjengeliggjøre kompetanse lokalt	Disse er identifisert, men må aktiveres	hvis en lykkes med å få de i gang .	
Undervisningstillatelse innen havbruk. Skal ha identifisert og igangsatt et utviklingsprosjekt innen havbruk slik at Nesna samfunnet kan få en undervisningskonsesjon innen havbruk via KVN. Prosjektet er startet opp i samarbeid med KVN, Tomma Laks og Kvarøy og prosjektgruppe er etablert medio oktober 22.	KVN har søkt om undervisningstillatelsen og den er til behandling hos direktoratet. Det forventes svar januar/februar 2026. KVN har gjort det som kan gjøres.	Avventer svar fra direktorat. Ellers drøfter en fortløpende med KVN andre tiltak rundt bolig, hybler mm	Grønn
Bidra til at KVN kan utvikle gode pedagogiske og sosiale læringsmiljø	Tett samarbeid med KVN innen både naturbruk og entreprenørskapsklasser	Omstillingsorganisasjon stiller ved behov og etter ønsker fra KVN	Grønn
Attraktivitet, kultur og samfunn			
Skal bidra i samarbeid med Nesna kommune til at kommunen blir en bedre tilrettelegger for næringslivet som skal utvikle arbeidsplasser i Nesna	Gjennom et samarbeid med næringslivet tilbyr vi prøveboordninger for ansatte. I tillegg er siste punktet i matrisen lagt opp til å imøtekomme behov fra næringslivet	Omstilling kan støtte prosjekt, bidra med nettverk og innsikt og formidle behov fra og til organisasjon. Dette er et pågående arbeid hele omstillingsperioden	Grønn
Bidra hvis Nesna kommune ønsker å gjennomføre hovedprosjekt næringsvennlig kommune.	Det er ikke signalisert at Nesna Kommune ønsker å gjennomføre hovedprosjektet	Avventer evt signaler om hovedprosjekt	Gul
Arrangere PLP -kurs for nye styremedlemmer og andre interesserte.	PLP-kurs ble arrangert i slutten januar 2025. 21 deltagere	Ingen nye planlagte kurs	Grønn

Samarbeide regionalt om entreprenørskapskurs	Omstilling samarbeider med Rana Utvikling og førstelinja Hemnes/Lurøy	Det arrangeres jevnlig digitale og fysiske entreprenørskapskurs	Grønn
Arbeide for at Nesna er at attraktivt og spennende lokalsamfunn som skaper bo og bli-lyst	Slått sammen med prosjektet under og andre tiltak i samarbeid med Nesna Kommune	Planlagte aktiviteter i AIR – prosjektet	Grønn
Lage ett rekrutterings- og attraktivitetsprosjekt i samarbeid med næringslivet hvor en arbeider med å få arbeidsplassvekst til å bli innbyggervekst	Prosjektet er gjennomført i samarbeid med Rana Utvikling. Prosjektet er lagt fram for kommunestyret og vedtatt	Prosjektet ligger hos Nesna kommune.	Grønn

Effektmål

Den direkte effekten av omstillingsarbeidet vil være realiseringen av resultatmålet på 250 nye arbeidsplasser. Dette vil legge grunnlaget for et mer robust og bærekraftig næringsliv og et attraktivt lokalsamfunn.

For å følge utviklingen foreslås følgende årlige måleindikatorer:

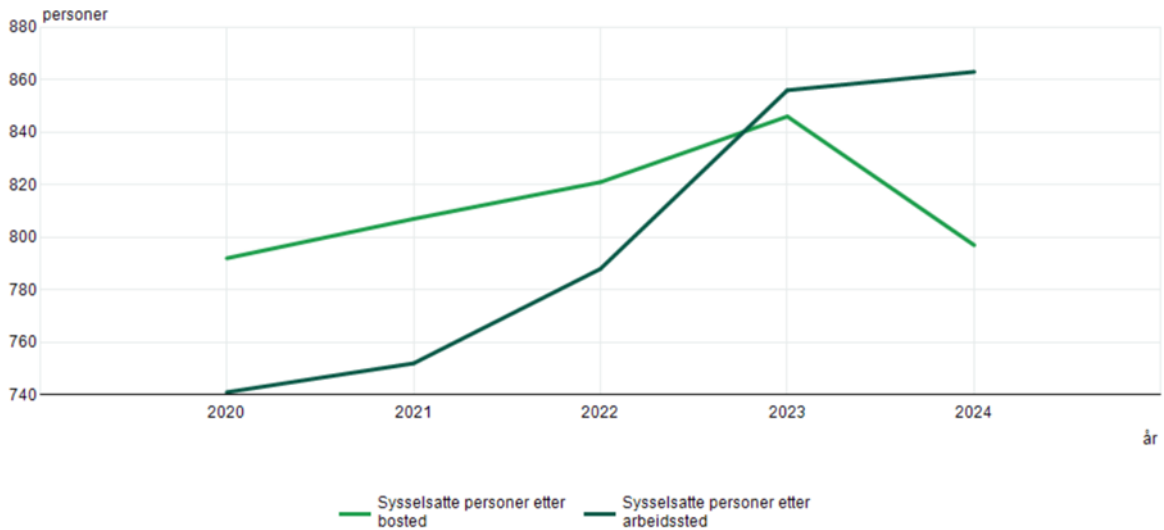
Måleindikatorer

- Sysselsettingsutvikling i form av arbeidsplassvekst
- Nyetableringer – etableringsfrekvens
- Befolkningsutvikling og demografisk sammensetting
- Kommune NM

En ønsker å legge opp til raskt å kunne korrigere strategi underveis i omstillingsarbeidet. Kunnskap om de ulike effektene av omstillingsarbeidet vil utvikles løpende, blant annet gjennom å foreta ulike målinger underveis. Offentlig statistikk har ofte en relativ lang rapporteringsfrist så det er ikke alltid at valgte indikatorer viser året det rapporteres fra.

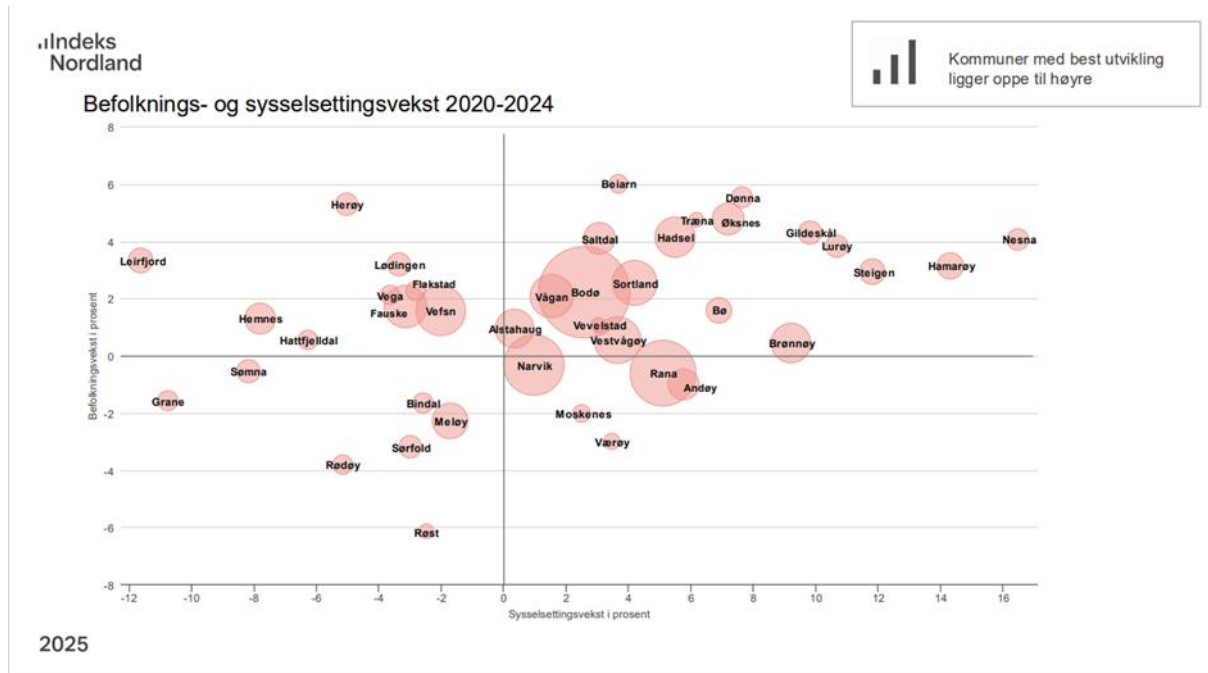
Sysseleltingsutvikling

11618: Befolkning og sysseleltsatte per 4. kvartal, etter statistikkvariabel og år. Nesna, Begge kjønn, 15-74 år.



Antall arbeidsplasser i Nesna har økt med 122 fra 2020 til 2024. Der er en økning på 16%, som er en meget bra utvikling.

Omstillingsprogrammet er bedt om å regne brutto arbeidsplassutvikling i bedrifter som mottar støtte og kan derav få et resultat som er høyere enn SSB sine tall. Hvis en bedrift har 60 ansatte og fikk inn prosjekt som førte til at de i en gitt måned rapporterte inn 140 ansatte, for så å rapportere 80 året etter vil det i omstillingsmodellen telles som 80 nye arbeidsplasser. Tabellen under viser befolknings og sysseleltingsutvikling i Indeks Nordland 2025, hvor resultater lengst opp til høyere indikerer stor prosentvis økning i både sysselelting og befolkningsutvikling.



Inn og utpendling

	2020	2021	2022	2023	2024
Sysselsatte personer bosatt i regionen					
1828 Nesna					
20-66 år	720	734	740	761	724
Personer som pendler inn i regionen					
1828 Nesna					
20-66 år	105	112	156	195	219
Personer som pendler ut av regionen					
1828 Nesna					
20-66 år	153	173	176	167	151
Sysselsatte personer med arbeidssted i regionen					
1828 Nesna					
20-66 år	672	673	720	789	792

Nyetableringer

Tabell 2.2. Nyetablerte foretak etter organisasjonsform. Antall. Valgt region.

Region	År	Nye foretak etter organisasjonsform				
		AS	Enk	NUF	Ansv	DA
1828 Nesna	2024	3	8	0	0	1
1828 Nesna	2023	5	6	0	0	0
1828 Nesna	2022	7	10	0	0	0
1828 Nesna	2021	8	12	0	0	0
1828 Nesna	2020	8	14	0	0	0
1828 Nesna	2019	5	8	0	0	0
1828 Nesna	2018	9	12	0	0	0
1828 Nesna	2017	3	10	0	0	0
1828 Nesna	2016	4	12	0	0	0
1828 Nesna	2015	5	6	0	0	0
1828 Nesna	2014	4	8	1	0	0
1828 Nesna	2013	0	12	0	0	0
1828 Nesna	2012	4	6	0	0	0

Kilde: Statistisk sentralbyrå - SSB <> Bearbeiding: KommuneProfilen

Det er etablert 12 nye foretak i nesna i 2024, hvorav tre aksjeselskap (AS), åtte enkeltpersonforetak (ENK) og et DA (delt ansvar). I 2023 var det henholdsvis fem AS og seks ENK. I perioden med omstilling fra 2020 til 2024 er summen 31 AS, 50 ENK og 1 DA.

Det er betydelig etterslep i statistikk om nedlagte foretak, den fører dd fram til 2020. Hvis en ser på perioden 2015 til 2019 så ble det oppretta 63 nye og lagt ned 64. Det er liten grunn til å tro at det er annerledes, da det finnes egne statistikker for bedrifters overlevelse

Befolkningsutvikling

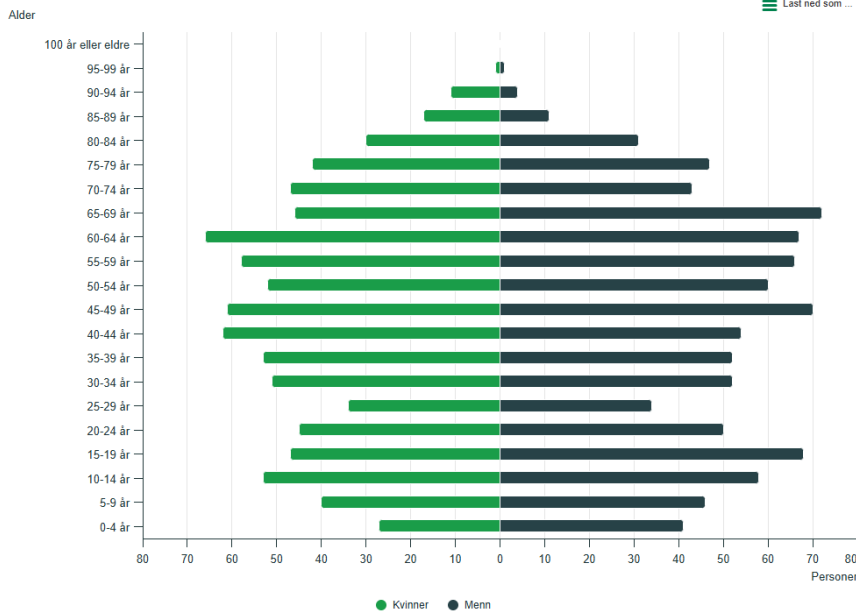
[Befolkningsendring > Kvartaler 2014-2025](#)

Befolkningsendringer Kvartaler. Valgt region

Region Navn	Kvartal	Innbyggere ved kvartalets inngang	Endringer gjennom kvartalet			Samlet tilvekst gjennom kvartalet	Innbyggere ved kvartalets utgang
			Fødsels-overskudd	Innflytt-overskudd	Innvandr. over-skudd		
1828 Nesna	2025_3	1 737	-1	-4	58	53	1 790 ▲
1828 Nesna	2025_2	1 741	1	-22	17	-4	1 737
1828 Nesna	2025_1	1 770	-4	-64	39	-29	1 741
1828 Nesna	2024_4	1 778	-4	-85	81	-8	1 770
1828 Nesna	2024_3	1 766	-3	-44	59	12	1 778
1828 Nesna	2024_2	1 799	-1	-83	51	-33	1 766
1828 Nesna	2024_1	1 808	0	-71	62	-9	1 799
1828 Nesna	2023_4	1 794	-3	-75	91	14	1 808
1828 Nesna	2023_3	1 808	1	-83	68	-14	1 794
1828 Nesna	2023_2	1 820	-5	-95	88	-12	1 808
1828 Nesna	2023_1	1 783	-1	-53	91	37	1 820
1828 Nesna	2022_4	1 762	-6	-47	73	21	1 783
1828 Nesna	2022_3	1 726	-3	-7	46	36	1 762
1828 Nesna	2022_2	1 714	-3	-21	36	12	1 726 ▼

Kilde: Statistisk sentralbyrå - SSB <>> Bearbeiding: KommuneProfilen

Nesna sin befolkning varierer mye fra et kvartal til et annet. Det skyldes forholdet mellom innflytting og utflytting, innvandring og forholdet mellom døde og fødte. Nesna har asylmottak og det finnes mange som har fått vedtak om opphold i Norge som ikke ennå har fått tildelt kommune, de regnes som innbyggere i Nesna. Hvis en skal se på forholdet mellom fødte og døde så er det litt flere døde enn fødte hvert år. Den store driveren er forholdet mellom inn- og utflyttere. Hvis en da i tillegg fjerner innvandring så ville Nesna mista mange innbyggere hvert kvartal, da innvandring kompenserer delvis for netto utflytting.



Befolkningspyramiden viser at det er flere menn enn kvinner i nesten alle alderssegment, foruten de over 80 år. Det er noen flere kvinner enn menn i alderen 30-39. Det er bra. Den store overvekten menn i alderen 15-19 år skyldes sannsynligvis bosetting av flyktninger.

Kommune NM 2025



Illustrasjon 1



Illustrasjon 2

Fra Kommune -NM sin nettside:

«Kommune-NM måler kommunens økonomiske bærekraft og potensiale for vekst, slik sett kan en si at kårningen også måler attraktivitet for næringslivet. Kommune-NM måler ikke politikk eller næringsvennlighet direkte. Kommuner som rangeres høyt i Kommune-NM har gjerne høy yrkesdeltakelse, høy andel private jobber, en ung og kompetent arbeidsstyrke, høy næringsvariasjon og god kommuneøkonomi.

At en kommune eller et fylke kommer dårligere ut i rangeringen, betyr ikke nødvendigvis at utviklingen innenfor kommunen/fylket har vært negativ, men kan komme av at andre har hatt mer positiv utvikling over tid. I Kommune-NM indekserer vi utviklingen innenfor hver indikator både over tid og mellom kommuner. Dette gjør det mulig å se på utvikling i en kommune eller et fylke over tid, uavhengig av rangering.»

Om kommune-NM i Nesna kommune er følgende å si iht til omstillingsarbeidet. Den viktigste indikatoren for omstilling er måleindikator Næringsliv hvor vi er rangert som nummer 95 er en forbedring fra 104 året før. Som dere ser på illustrasjon 1 er har Nesna ikke så god rangering i næringsvariasjon, det vil si at vi er mer sårbar enn de kommune som scorer høyere, men det er en bedring fra året før. En kan forvente at Nesna vil score bedre årene framover når vi får flere større bedrifter etablert. Nesna har et lavt gjennomsnittlig inntektsnivå og det gir negativt utslag iht til andre både nasjonalt og regionalt. Inntektsnivå pr arbeidstager sier ingenting om utgiftsnivå, men det kan forklares med at Nesna har få arbeidsplasser innen yrker med høyt inntektsnivå som eiendom, finans, olje og gass, Det regnes som positivt for NHO at en kommune har høy gjennomsnittsinntekt blant sine arbeidstagere. Sysselsetting i private og offentlig eide foretak i Nesna er relativt lav iht fylket og nasjonalt. Nesna scorer høyt på kommunale kjøp av private tjenester, som er positivt hos NHO, og vi har relativt lav skatt på næringseiendom pr sysselsatt, som også er positivt for NHO.

Områder der Nesna har forbedret seg er vist på illustrasjon nummer 3.

Fylke	Kommune	Indikator	Arets indikatorverdi	Fjorårets indikatorverdi	Arets rangering	Fjorårets rangering	indeksert verdi
Nordland	Nesna	Privat sysselsetting	63,6	60,4	186	255	0,05
Nordland	Nesna	Netto driftsresultat	-1,5	-2,8	212	292	0,03
Nordland	Nesna	Netto innflytting	-15,8	-17,0	355	352	0,03
Nordland	Nesna	Teknisk og naturvitenskapelig utdanning	1,5	1,2	308	335	0,03
Nordland	Nesna	Inntektsnivå	511514,8	494907,5	313	335	0,03
Nordland	Nesna	Arbeidsledige	1,4	1,7	97	205	0,02
Nordland	Nesna	Administrasjonsutgifter	17938,0	18755,5	325	331	0,02
Nordland	Nesna	Næringsvariasjon	0,9	0,9	249	270	0,01
Nordland	Nesna	Fagprøver	13,9	13,4	346	343	0,01
Nordland	Nesna	Sysselsettingsandel (etter arbeidssted)	64,8	63,8	120	136	0,01
Nordland	Nesna	Økonomisk handlingsrom	1,3	0,8	319	339	0,00
Nordland	Nesna	Uføre	15,4	15,4	261	265	0,00
Nordland	Nesna	Eiendomsskatt fra næringsseiendom	1298,1	1356,0	88	86	0,00

Illustrasjon 3

Områder der Nesna har nedgang er vist på illustrasjon nummer 4.

Nordland	Nesna	Unge i forhold til eldre i arbeidsstyrken	70,2	71,5	280	266	-0,01
Nordland	Nesna	Aldring	12,4	12,1	82	78	-0,02
Nordland	Nesna	Minst fire års høyere utdanning	9,5	9,9	72	44	-0,02
Nordland	Nesna	Sykefravær	6,3	6,1	206	210	-0,03
Nordland	Nesna	Kommunens kjøp av private tjenester som andel av driftsutgifter	15,5	18,0	11	3	-0,07
Nordland	Nesna	Befolkningsvekst	1,4	2,1	59	24	-0,07
Nordland	Nesna	Sysselsettingsandel (etter bosted)	60,2	63,0	342	315	-0,11

Haram viser ikke i fremstillingen da det ikke finnes data for de i perioden 2020-2023 da Haram og Ålesund var sammenslått.

Kilde: NHO Kommune-NM for 2025. • [Last ned data](#)

Illustrasjon 4

Når en leser disse tabellene så henviser kolonne 3 og 4 rangering blant Norges 357 kommuner. Forholdet mellom tallene på linja indikerer derfor utvikling positivt eller negativt jamfør andre norske kommuner. En nedgang i rangering betyr like som en oppgang at det ikke trenger å være store endringer i Nesna, men endringer i andre norske kommuner i forhold til endringer i Nesna. Linje 3 i Illustrasjon 3 er dårlig selv en har positiv utvikling, mens linje 5 i illustrasjon 4 er bra selv om den har negativ utvikling. Signifikante hopp/fall i rangering kan nok si mer om utviklingen i kommunen enn kun små endringer.

Kommuneindeks

Kommuneindeksen fra Agenda Kaupang viser Norges best styrte kommuner: Denne viser at Nesna er litt under midten av norske kommuner, at Nesna har ok score på kostnader, relativ høy score på kvalitet og ok score på finans.

Kommuner	Innbyggere	Rang kommuneindeksen	Rang kostnad	Rang kvalitet	Rang finans
1134 Suldal	3 939	181	343	99	1
5006 Steinkjer	24 064	182	117	79	298
4641 Aurland	1 836	183	335	124	9
1516 Ulstein	8 862	184	80	50	330
4616 Tysnes	2 986	185	189	201	147
3450 Etnedal	1 254	186	255	167	88
4012 Bamble	14 310	187	152	45	270
4644 Luster	5 432	188	269	48	79
4602 Kinn	17 419	189	159	105	258
3332 Sigdal	3 530	190	212	98	153
5055 Heim	6 134	191	266	114	78
1505 Kristiansund	24 578	192	115	161	292
4635 Gulen	2 260	193	315	228	23
1828 Nesna	1 770	194	209	84	171
4646 Fjaler	2 924	195	162	280	197

Fra Kommuneindeks

«Man kan lære av andre. Kommuner kan lære av hverandre. I Kommuneindeksen 2025 trekker vi fram de kommunene som har vist best styring i året som gikk, og sammenligner utviklingen kommunene har hatt de siste tre årene.

Kommuneindeksen sammenligner både kostnader, tjenestekvalitet og finanser i norske kommuner. Noen av kommunene med best resultater blir presentert litt mer. Vi håper analysen kan være til nytte for kommuneledere som vil forbedre resultatene.

Hva er årsaken til at noen kommuner får til mer enn andre?

Rapporten viser at det ikke finnes noen enkle ytre kjennetegn ved kommunene som gjør det bra. Det er både små og store, rike og mindre rike kommuner på toppen av listen. Dataene fra kommuneindeksen 2025 viser at:

- Det er ingen positiv sammenheng mellom kostnader og kvalitet. Det er tvert imot en tendens til at kommuner med høye kostnader har lav kvalitet. Kostnadsnivå forklarer 20 prosent av variasjonen i kvalitet.
- Det er en svak sammenheng mellom kommunestørrelse og kvalitet. Antall innbyggere forklarer 5 prosent av variasjonen i kvalitet.
- Det er en klar sammenheng mellom sentralitet og god styring. Sentralitet forklarer 30 prosent av variasjonen i samlet Kommuneindeks.
- Et flertall av kommunene med god styring i år, utmerket seg med god styring i fjor.»

Kilde: https://agendakaupang.no/kommuneindeksen_2025/

Oppsummering av effektmål

Det er vanskelig å trekke bastante konklusjoner på bakgrunn av effektmål. Vi har en stabil posisjon på NHO sitt kommunebarometer på næringsliv, men de andre kategoriene svinger mer.

Arbeidsplassutviklingen er veldig god og har vært det i hele omstillingsperioden, og tilbake på nivå fra 2016, dvs før Nord Universitet skulle legge ned campus. Utfordringen er at antall arbeidsplasser i

Nesna øker, men antall arbeidstagere blir færre, tidligere var det omvendt, Nesna hadde større utpendling enn innpendling. Det er likevel svært positivt at antall arbeidsplasser i Nesna øker.

Det er lett å finne data på hvor mange nye foretak som stiftes, men det er langt vanskeligere å finne hvor mange som legger ned. Det er ingen kostnad knytta til å ha et enkeltpersonforetak, slik at vi har en rekke «sovende» bedrifter. I følge Forvalt.no har vi 425 registrerte bedrifter i Nesna, 107 har en ansatt eller flere og 42 av disse igjen har omsetning. Tidligere så var det vanlig at nystartede bedrifter hadde kort overlevelsestid, og et mål i omstilling er å forlenge dette. Det er vanskelig å finne gode data for dette effektmålet.

Demografisk utvikling i Nesna er også preget av store variabler da en har asylmottak og en bosetter flyktninger. 21 prosent av innbyggerne i Nesna er innvandrere og om lag halvparten av disse er flyktninger. Det betyr at 371 personer har sannsynligvis en noe svakere tilknytting til Nesna enn «innfødte» og det resulterer nok i hyppigere demografisk endring.

Budsjett og regnskap

Budsjett 2025 ble lagt fram i handlingsplan 2025.

Inntekter		
Overføring 2024		1 800 000
NFK		2 500 000
Sum		4 300 000
Utgifter		
Lønn, sos, arb.giv		1 163 581
Adm, reiser, kurs. Konferanser,		545 905
Industri		536 000
Havbruk		600 757
Offentlige arbeidsplasser		700 757
Reiseliv		253 000
Øvrige arbeidsplasser		150 000
Attraktivitet/ kultur/samfunn		350 000
Sum		4 300 000

Beløpene som er oppgitt under de enkelte næringskategoriene er høyst veiledende da hele ordningen er søknadsbasert. Se portefølje 2025 for reell fordeling av midlene.

Regnskap 2025 (fra Xledger 03022026)

Nesna Kommune		
Økonomisk oversikt drift jf. §5-6		Totalt
Overføringer og tilskudd fra andre		-1 672 701
Sum driftsinntekter		-1 672 701
Lønnsutgifter		1 025 677
Sosiale utgifter		178 330
Kjøp av varer og tjenester		1 009 747
Overføringer og tilskudd til andre		2 099 788
Sum driftsutgifter		4 313 541
Brutto driftsresultat		2 640 840
Netto driftsresultat		2 640 840
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		2 640 840

Regnskapet viser inntekt på tilbakeføring mva og en overføring fra NFK på kr 1,5 mill. Utgifter er lønn, sosiale utgifter, kjøp av varer og tjenester og overføring til andre. Dette er stort sett betaling for kjøp av tjenester som ligger i porteføljen og i aktivitetslista, som PLP kurs essensi, Multiconsult – kraftanalyse, Rana Utvikling – Attraktivitet, inkludering og rekruttering, samt Røbra – nasjonalt senter. (Kostrakode 12700, 13700). Posten Overføring og tilskudd til andre er utbetaling av prosjektstøtte til en rekke av prosjektene i porteføljen. (Kostrakode 14700.)

Utbetalinger i oversikten kan være omsøkt og skrevet inn i porteføljen i 2024 eller 2025, samtidig som en rekke oppføringer i porteføljen i 2025 vil utbetales i 2026 og derav ikke synes i oversikten over.

Det er derfor ikke presist at vi framfører et «overskudd» på 2,6 millioner.

Hvis en skal sammenlikne budsjett med forbruk i 2025 vil det være mest riktig med en slik oppstilling:

Budsjett 2025		Regnskap 2025	
Lønn + sos utgifter	1 163 581	Lønn	1 025 677
Adm, kurs, program reiser, mm*	545 905	Sosiale utgifter	178 000
Tilskudd til prosjekt	2 590 514	Tilskudd til prosjekt	3 031 875
Sum	4 300 000	Sum	4 235 552

*Det bør legges til at etter framlagte handlingsplan 2025 så endret omstillingsstyret den administrative sekkeposten til 200 000, og flytta midlene over på prosjektporteføljen.