

# Handlingsplan 2026

## Nesna Kommune Omstilling



Visjon for omstilling:

Nesna - Attraktive lokalsamfunn i vekst.

Nesna kommune  
Omstilling  
Handlingsplan 2026

## Innhold

Innledning.....	3
Styret .....	3
Hva sier omstillingsplanen og endrede rammebetingelser for Nesna .....	3
Om handlingsplanen.....	4
Primær analyse 2021 – i forbindelse med omstillingsplan 2021-2026 .....	4
Mål.....	5
Kommunikasjon som verktøy for å nå målene:.....	6
Innsatsområder .....	6
Havbruk .....	6
Industri og teknologi.....	7
Reiseliv .....	7
Offentlige arbeidsplasser .....	8
Øvrige arbeidsplasser .....	8
Attraktivitet for næringslivet, kultur og samfunn .....	9
Effektmål.....	9
Budsjett.....	10
Program fra Innovasjon Norge .....	10
Prosjektlederprosessen (PLP) .....	11
SMB – Utvikling .....	11
Kompetanseprogram for handels- og servicenæringen .....	11

## Innledning

Nesna Kommune omstilling går inn i sitt 6. driftsår. Programmets mål står fast med å skape nye arbeidsplasser, sikre eksisterende arbeidsplasser og øke kompetanse i kommune og næringsliv. I tillegg skal programmet bidra til å legge til rette for næringsutvikling gjennom tiltak i lokalsamfunnet.

Omstillingsprogrammet har et erfarent styre som kommer fra mange ulike deler av næringslivet, og som har god oversikt over muligheter og utfordringer for næringsutvikling lokalt og regionalt.

Nesna kommune fikk tildelt 56 millioner i statlige omstillingsmidler desember 2020, og en forutsatt egenfinansiering fra fylke og kommune på 12 millioner ga 68 millioner til ekstraordinær innsats for næringsutvikling. Regjeringen trakk imidlertid tilbake 41 millioner kr da en lykkes å få til en reetablering av studiested Nesna i 2021.

Ambisjonene fra omstillingsplan ble imidlertid beholdt på 250 nye arbeidsplasser innen fem ulike kategorier, industri, havbruk, opplevelsesnæring, offentlige arbeidsplasser og øvrig næringsliv. I tillegg er to ulike mål, attraktivitet for næringsliv og kultur og samfunn, tatt inn for å bidra til omstilling av hele samfunnet.

Kommunestyret har vedtatt omstillingsplan, vedtar årlige handlingsplaner, årsrapport og oppnevner styret til programmet. Programleder er tilsatt i Nesna kommune og har kommunedirektør som personalleder, men rapporterer til omstillingsutvalget i alle faglige spørsmål. Alle søknader over 20 000 behandles av styret i omstillingsprogrammet.

Nordland Fylkeskommune og Innovasjon Norge har observatørstatus i styret.

## Styret

Styret består 1/1 – 2026 av følgende medlemmer

Andreas Walnum, PON Norway, leder

Jon Neraas, Austria Cards, nestleder

Dag Ivar Dahl, Tomma Laks, medlem

Anita Valrygg, Valrygg Studio, medlem

Elin Fagervik, Aker BP, medlem

Remy Oddøy, Pharmaq Fishtec, Nesna Eiendom, medlem

Hanne Davidsen, Nesna Kommune, medlem

Observatør Nordland Fylkeskommune – Øyvind Visnes

Observatør Innovasjon Norge – Marius Fagerli

## Hva sier omstillingsplanen og endrede rammebetingelser for Nesna

Det er endrede rammebetingelser for omstillingsarbeidet til Nesna etter behandlingen av statsbudsjettet for 2022, 41 mnok ble holdt igjen av statlige myndigheter etter behandlingen av statsbudsjettet. Begrunnelsen er at gjeninnføring av høyere utdanning på Nesna gjør at «behovet for omstilling og nye arbeidsplasser i næringslivet ikke lenger er til stede.»

Nesna er dermed ikke lenger en omstillingskommune i tradisjonell forstand, men kan benytte midler som allerede er overført til Nordland fylkeskommune (NFK) og til Nesna til omstillingsarbeid. Nesna Kommune må likevel følge reglene og forordningene for omstilling, og har status som omstillingskommune.

Denne handlingsplanen beskriver prioriteringer og aktiviteter som planlegges for 2026.

Omstillingsarbeidet vil fortsette i 2026 med utgangspunkt i bevilgede midler som ikke er tildelt fra Nordland Fylkeskommune og midler som er trukket tilbake fra prosjekt som ikke er gjennomført tidligere år. Det er ikke søkt om nye midler fra NFK til 2026, men det vil bli søkt om midler i løpet av 2026. Nesna kommune opplever en sterk støtte fra Nordland Fylkeskommune til sitt omstillingsarbeid.

Handlingsplanen for 2026 baseres på at disponible midler nå er rundt 3,8 millioner kroner, og foreslår en prioritering av disse midlene til eksisterende satsingsområder, samt et økt fokus på attraktivitet for næringslivet og for kultur og samfunn. Etableringen av Arctic Seafarm på Nesna og et voksende Westcon helgeland gir muligheter til å arbeide med rekruttering av arbeidstager og innbyggere samt skape ringvirkninger for eksisterende og nye bedrifter. En må også støtte opp om initiativ på Tomma og Handnesøya, samtidig som en også leter etter muligheter på Hugla. Næringsutvikling og muligheter for utvikling må fungere integrerende i Nesna.

## Om handlingsplanen

Det skal utarbeides årlige handlingsplaner. Handlingsplanen er en konkretisering av omstillingsplanens innsatsområder i strategier og mulige tiltak. Disse mulige tiltakene skal vedtas av besluttsende organer i omstillingsarbeidet i Nesna.

Handlingsplanen skal behandles av omstillingsutvalget for deretter å vedtas av kommunestyret i Nesna. Handlingsplanen gjøres tilgjengelig for allmennheten.

## Primær analyse 2021 – i forbindelse med omstillingsplan 2021-2026

### Utgangspunkt for omstillingsprogrammet/ analyse

Den opprinnelige 6-årige omstillingsplan er periodisert inn helt forholdsmessig i årlige planer. Det kan i begrunnelsen for denne handlingsplanen (2026) sin innretning være fornuftig å henvise til hva som lå bak omstillingsplan i 2021.

Hva sier folk i Nesna om utviklingsmulighetene vi har for å skape nye arbeidsplasser? (Basert på webundersøkelse fra Proneo i 2021)

- Havbruk/fiskeoppdrett. Også landbasert oppdrett er definert inn her, det kommer også etablering av landbasert oppdrett på Nesna.
- Utdanning – høyere utdanning/lærerutdanning, men styrking av videregående opplæring. Utdanning rettet mot havbruk mulig?
- Industri – verftsindustri – maritime næringer/oljenæring. Men også småindustri av ulik karakter.
- Utnytte lokale fortrinn som kompetanse, nettverk og infrastruktur.
- Leverandørindustri til maritim og havbruk og energi. Teknologi-bedrifter rettet mot havbruk • Reiseliv - turisme og opplevelsesnæring. Basert på naturgitte fordeler og beliggenhet

- Matproduksjon – blå og grønn åker. Foredling av fisk og landbruksprodukter. Sistnevnte småskala og kobling til reiseliv
- Servicenæringer inkludert leveranser til havbruk og energi
- Energi – grønn, havvind

Innsatsområdene som prioriteres basert på potensialet identifisert av Proneo i 2021 er:

- Havbruk – havbruksnæring og leverandørindustri og servicenæring rettet mot havbruksnæring.
- Industri – positiv utvikling i industrien nye forretningsområder, forbedringsarbeid for økt lønnsomhet og knoppskyttinger.
- Reiseliv – omfatter reiselivsnæring og opplevelser knyttet til natur, mat/matkultur.
- Kompetanse/utdanning. Bidra til å gjenreise høyere utdanning på Nesna i samarbeid med Nord universitet og andre tilbydere. (Fra desember 2021)
- Attraktivitet for næringsliv - utvikling av kommuneorganisasjonen til å bli mer næringsvennlig.

## Mål

Hovedmål for omstillingsarbeidet

Det er satt et mål for at omstillingsarbeidet i Nesna skal bidra til å utvikle 250 nye arbeidsplasser innen utgangen av 2026. I tillegg skal omstillingsarbeidet bidra til økt robusthet, styrket utviklingsevne i næringslivet og kommunen.

Arbeidsplasser skal regnes som bruttoarbeidsplasser. Arbeidsplassene skal måles via innrapportering fra enkeltprosjekter ved hjelp av prosjektlederrapporten/kontakt med bedriftene. I rapporteringen er det arbeidsplasser som kan henføres til omstillingsarbeidet gjennom støtte til enkeltprosjekter og tiltak som skal medregnes.

For 2026 vil omstillingsarbeidet i Nesna arbeide for å oppnå følgende delmål utover arbeidet med de fem prioriterte områdene som er havbruk, industri/teknologi, reiseliv, utdanning og offentlige arbeidsplasser.

Delmål 2026:

- Utvikle prosjektet attraktivitet, inkludering og rekruttering
- Implementere og utvikle prosjektet om bærekraftig reisemålsledelse og merket for bærekraftig reiseliv
- Dialog med eksisterende bedrifter om behov, hvordan skape vekst og utvikle nye ideer gjennom mulig satsing på SMB – utvikling.
- Bistå bedrifter med å nyttiggjøre seg virkemiddelapparatet
- Støtte opp om næringsforeningen på Nesna og næringsforum på Tomma

- Arbeide for å bedre programmets fokus på bærekraft.
- Begynne å forberede hvordan nærings- og utviklingsarbeid skal organiseres i Nesna etter omstillingsprosjektet er fullført.

### Kommunikasjon som verktøy for å nå målene:

- Arbeide bedre med kommunikasjonsplan med økt aktivitet i lokalmedia, produsere flere artikler for nettside med hensikt å bedre omdømme for næring, rekruttering og utvikling.
- Flere tiltak for markedsføring og promotering av Nesna som attraktiv næringskommune

### Innsatsområder

Omstillingsplan definerer syv innsatsområder, hvorav fem med arbeidsplassmål. Det har tidligere i handlingsplan og budsjett vært definert at det er arbeidsplassmålene i omstillingsplan som bestemmer den interne fordelingen av budsjettet. Det er imidlertid ikke slik at arbeidsplasser innen havbruk og offentlige arbeidsplasser er mer «verdt» enn en i reiseliv i prioritering av søknader, og en slik prioritering av midler i budsjettet er i beste fall veiledende. Omstillingsmidlene er søknadsbaserte og omstillingsutvalget vil til enhver tid vurdere alle søknader som kommer inn og ikke begrense tildeling av midler definert av fordeling på ulike budsjettposter gjennom året.

Areal, kraft og vann er viktige premisser for næringsetablering uansett bransje.

### Havbruk

Det er stort potensiale i havbruk og leverandørnæringen til denne. Havbruksnæringen har stor aktivitet i regionen og Nesna opplever at flere selskaper tar kontakt med ønske om å etablere seg i kommunen. Omstilling i Nesna skal legge til rette for havbruksnæringen og være med å identifisere og skape ringvirkninger og synergier.

Etableringen av Arctic Seafarm er en milepæl i landbasert oppdrett og en milepæl for næringsutvikling i Nesna. Investeringer på om lag 4.5 milliarder kroner og inntil 100 nye arbeidsplasser vil endre Nesna. Arbeidsplassveksten vil være på 12% bare for ansatte i denne bedriften, uten å regne på andre mulige ringvirkninger.

For 2026 vil omstillingsarbeidet i Nesna arbeide for å oppnå følgende delmål:

Delmål 2026:

- Bidra til etableringen av Arctic Seafarm og støtte bedrifter som ønsker å bli leverandører til bedriften. Arbeide for at det er attraktivt for ansatte i lokale havbruksbedrifter å bo i Nesna. Bidra til at bedriften utforsker mulighet for etablering av slamhåndtering og slakteri.
- Støtte opp rundt KIME Akva sin satsing på Tomma
- Legge til rette for og bidra til samarbeid mellom aktørene om nye satsinger/etableringer.
- Identifisere aktuelle verdikjeder og legge til rette for leverandørindustrien til havbruket.
- Fortsette å støtte KVN sin etablering av en havbruksrelatert utdanning.

## Industri og teknologi

Nesna har kompetanse og naturgitt fortrinn for vekst innen industri og teknologi. Det er betydelig aktivitet innen lokal industri og teknologi med planer for nye etableringer og nye ideer som kan skape ytterligere vekst.

Verftsindustrien lokalt med Westcon i spissen er en solid aktør, som også nå ønsker å satse på produksjon og montasje av flytende vindturbiner, samtidig som de arbeider godt innenfor sine eksisterende bransjer.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging. Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur

Delmål 2026:

- Omstillingsprogrammet skal bidra med støtte for å muliggjøre fremtidig produksjon av elementer til havvindmøller i Nesna. Prosjektet er igangsatt, og Nesna kommune omstilling har støttet med omstillingsmidler for å få en reguleringsplan i Langsetvågen. Det er industrikonsortiet rundt Westcon Helgeland som planlegger å etablere en produksjon av havvindmøller. Dette er et langsiktig arbeid som vil følge omstillingsarbeidet gjennom hele omstillingsperioden og forbi.
- Forsøke å legge til rette for å utvikle verftsindustrien og maritime næringer videre.
- Bidra til at bedriftene kan delta på utviklingsarbeid og nettverksbygging i et regionalt perspektiv
- Bidra til etablering av havneområde Sør til nærings og industriformål.
- Fortsatt støtte sjørettet næring på Nesna og på øyene.
- Fortsette en prosess for utvikling av Nesna havn for større skip
- Vurdere muligheten for å undersøke mineralforekomster i Nesna
- Arbeide videre med å sikre tilstrekkelig tilgang på kraft til næringsutvikling til rett tid og rett omfang(effekt), i tett dialog med næringa og nettleverandør.

## Reiseliv

Innsatsområdet omfatter reiselivsnæringen og opplevelser knyttet til natur og mat/matkultur. Det er et stort potensial for utviklingen reiselivsnæringen i Nesna. Et nytt hotell, Sjyen, vil bidra til flere overnattingsplasser, og kan fungere som en node for turisme og informasjon som flere andre selskap kan nyte godt av.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

Delmål 2026:

- Arbeide med masterplanprosessen og merkeprosessen for et bærekraftig reiseliv i region.
- Arbeide aktivt med besøksforvaltning og utvikling av reisemålet Nesna
- Arbeide sammen med Topcamp Havblikk og Hotell Sjyen
- Arbeide for ideutvikling sammen med de mange små aktørene og utvikle nye tilbud
- Oppfordre til utvikling av lokale merkevareprodukter i landbruket.

- Bidra med å identifisere utviklingsprosjekter innen opplevelsesnæring, for eksempel oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling

## Offentlige arbeidsplasser

Gjennom reetablering av campus Nesna, asylmottak og bosetting er det skapt grunnlag for vekst innenfor offentlig arbeidsplasser og offentlige finansierte arbeidsplasser i Nesna, først og fremst innen utdanning, men også helse/omsorg og integrering.

### *Kompetanse/utdanning:*

I henhold til omstillingsplanen for Nesna kommune skal omstillingsarbeidet «Bistå næringsliv med å avdekke behov og etterspørre kunnskap og kompetansehevende tiltak samt initiere og gjennomføre ulike tiltak».

I 2022/23 ønsket regjeringen at det ble utredet andre utdanningstilbud som kan lokaliseres til campus Nesna. Med bakgrunn i dette ønsket styret ved Nord universitet at det ble etablert et forpliktende samarbeid mellom Kunnskapsdepartementet, Nord universitet og lokale og regionale aktører og det ble igangsatt et utviklingsprosjekt. Prosjektet forslo hvilke nye studietilbud og fagmiljø som kan bygges opp på Nesna og som kan sikre god studentrekruttering og et godt studentmiljø på varig basis.

Nesna kommune, som vertskommune, var med i dette arbeidet.

Omstillingsorganisasjonen bør bringe videre eventuelle behov som avdekkes i dialog med næringslivet.

Delmål 2026:

- Bidra til å utvikle Nesnaprosjektet og nå mål for kompetanseutvikling og etablere nye utdanningstilbud ved studiested Nesna
- Fortsette arbeide sammen med samarbeidspartnere for å etablere et senter for distriktsrettet forskning og formidling
- Som vertskommune for videregående opplæring og høyere utdanning, bringe videre utdanningsbehov som avdekkes i dialog med næringslivet, slik at KVN, Nord universitet og andre kan tilby studier og studieløp det er behov for og som kan bidra til utvikling, verdiskaping og arbeidsplassvekst.
- Bidra til at KVN kan utvikle gode pedagogiske og sosiale læringsmiljø og utvikle nye og eksisterende studieretninger.

## Øvrige arbeidsplasser

Nesna har 106 bedrifter med en ansatt eller flere. Bedrifter som ønsker støtte til utvikling eller nyorientering kan søke omstillingsprogrammet om støtte. Det er ikke alle 106 bedrifter som er støtteberettiget med deres hovedaktivitet, det er unntak for jord og skogbruk, men tilleggsnæringer og satsinger utenfor primæraktiviteten kan det søkes støtte til. Jordbruk har egne støtteordninger i Innovasjon Norge.

Delmål 2026

- Bistå bedrifter med rådgiving og veiledning.
- Støtte bedrifter i deres utviklingsarbeid og nyskapsarbeid.

## Attraktivitet for næringslivet, kultur og samfunn

Målsettingen for innsatsområdet er at Nesna skal være en attraktiv kommune for næringslivet å etablere, drive og utvikle bedrift i. Innsatsområdet vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting. Innsatsområdet vil i hovedsakelig være et felles ansvar mellom kommune og omstilling.

Innsatsområde kultur og samfunn handler om at det er samfunnet også skal omstilles og en må gjennom ulike tiltak gjøre Nesna mer attraktivt for nye næringer og ansatte i nye næringer, gjennom å satse på attraktivitet, bli-lyst og bo-lyst.

Regionalt perspektiv skal vektlegges også i arbeidet med attraktivitet for næringslivet. Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

Delmål 2026:

- Skal bidra i samarbeid med Nesna kommune til at kommunen blir en bedre tilrettelegger for næringslivet som skal utvikle arbeidsplasser i Nesna
- Bidra hvis Nesna kommune ønsker å gjennomføre hovedprosjekt næringsvennlig kommune.
- Samarbeide regionalt om entreprenørskapskurs
- Arbeide for at Nesna er at attraktivt og spennende lokalsamfunn som skaper bo og bli-lyst.
- Arbeide for at rekrutterings- og attraktivitetsprosjekt i samarbeid med næringslivet implementeres og bidrar til arbeidsplassvekst og innbyggervekst.

## Effektmål

Den direkte effekten av omstillingsarbeidet vil være realiseringen av resultatmålet på 250 nye arbeidsplasser. Dette vil legge grunnlaget for et mer robust og bærekraftig næringsliv og et attraktivt lokalsamfunn.

For å følge utviklingen foreslås følgende årlige måleindikatorer:

Måleindikatorer

- Sysselsettingsutvikling i form av arbeidsplassvekst
- Nyetableringer – etableringsfrekvens
- Befolkningsutvikling og demografisk sammensetting
- Kommune NM

En ønsker å legge opp til raskt å kunne korrigere strategi underveis i omstillingsarbeidet. Kunnskap om de ulike effektene av omstillingsarbeidet vil utvikles løpende, blant annet gjennom å foreta ulike målinger underveis.

Midler avsatt til hvert innsatsområde kan underveis omfordes mellom innsatsområdene.

Innenfor hvert innsatsområde kan midler også omfordels mellom de angitte mulige tiltak

## Budsjett

Budsjettet bygger på restmidler og tilbakekalte midler fra tidligere år. Omstillingsstøtte utbetales i hovedsak etter prosjektene er gjennomført. Det betyr at midler som er vedtatt tildelt ett år blir regnskapsført samme år, men kan bli utbetalt året etter. Det gir en viss fleksibilitet i økonomien, men en fører det slik for å ha kontroll på utgifter. Det som gjenstår er midler som ikke er bevilget eller brukt tidligere år, og midler fra prosjekt som ikke er gjennomført. Årets budsjett er basert på det. I tillegg kan midler som utbetales året etter tildeling og som derved regnskapsføres to ganger, gå inn og styrke budsjettet. Utgiftene i budsjettet er fordelt etter innsatsområder, men det er høyst veiledende da innsatsen er søknadsbasert.

### Budsjett 2026

<b>Inntekter</b>	
Overført 2024	2727245
ubrukte bev. 2021- 2024*	1050000
<b>Sum</b>	<b>3777245</b>

### Utgifter

Lønn, sosiale utgifter	1197100	
Administrasjon	151145	
Søkbare prosjektmidler		Arbeidsplasser
havbruk	624000	70
Industri	446000	50
Reiseliv	89000	10
Offentlige arbeidsplasser	624000	70
Øvrige arbeidsplasser	446000	50
Attraktivitet for næringsliv	100000	
Kultur og samfunn	100000	
<b>Sum</b>	<b>3777245</b>	<b>250</b>

\*Midlene er tilbakekalt og akseptert av søker

## Program fra Innovasjon Norge

Det er økt fokus i Innovasjon Norge på utviklingsevne, og en går litt vekk ifra arbeidsplassmål. Næringslivets evne til å gjøre strategiske beslutninger og vertskommunes evne til å forstå næringslivets behov og ha positiv samhandling er et viktig element i konseptet utviklingsevne. Det kan hevdes at i en tidlig fase av omstilling at en hentet inn de bedriftene og de gründerne som var moden og motivert til å søke om midler og utvikle en bedrift, men en nå senere i programløpet kanskje må arbeide med flere innfallsvinkler til programmet. I så måte kan vi fortsette å rekruttere til de ulike programmene i porteføljen til IN, men bedriftene og nok bedrifter må være motivert og ha kapasitet til å delta. Nesna Kommunes omstillingsprogram skal fortsatt rapportere på arbeidsplassmål.

## Prosjektlederprosessen (PLP)

Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekter. PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelig beslutningsprosess og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring. PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktendesamarbeid og resultat. Se mer på [www.regionalomstilling.no](http://www.regionalomstilling.no)

## SMB – Utvikling

SMB-utvikling skal bidra til å skape vekst i små og mellomstore bedrifter i omstillingsområdet. Verktøyet omfatter rådgivningstjenester og hjelp til utarbeidelse av prosjektplaner for utviklingsprosjekter i lokale bedrifter. Normal gjennomføringstid er seks til åtte måneder.

## Kompetanseprogram for handels- og servicenæringen

Program for å styrke konkurransekraften og lønnsomheten for bedrifter i handels- og servicenæringen.

I mange omstillingskommuner er mindre handels- og servicebedrifter særlig utsatte. Sårbare omstillingsområder med små handelsbedrifter opplever ofte handelslekkasje til større sentra, og nedlegging av arbeidsplasser og fraflytting medfører store utfordringer for disse bedriftene.

Om kompetanseprogrammet

Formålet med programmet er å styrke deltakerbedriftenes lønnsomhet gjennom å arbeide med egen forretningsmodell og øke samarbeidet i regionen. Programmet består av samlinger med forelesninger og gruppearbeid. Deltakerne får i tillegg oppfølging mellom samlingene.

Å lede en bedrift er krevende og hektisk. Derfor har Innovasjon Norge utviklet et intensivt program over fem dager, hvor deltakerne lærer om de viktigste verktøyene for små og mellomstore bedrifter. Programmet gir oversikt over trender og markedskrefter som påvirker bransjen, og hvordan man best bør møte dette. Deltakerne får også en konsis og avansert oppdatering i moderne markedsføring, effektivt salgsarbeid og god serviceledelse. Deltakerne får konkrete verktøy som bidrar til å skape økt kundetilfredshet og -lojalitet, og programmet skal ha direkte effekt på deltakerbedriftenes lønnsomhet. Programmet omfatter både lokale, regionale og internasjonale markeder. En av landets fremste kursholdere i disse fagene vil gjennomføre programmet.